

L'arbre qui cache la forêt !

Signé par la CFDT, FO, CGC, CFTC et La Poste, un nouvel accord, qui court jusqu'en 2021, viserait à « améliorer les conditions de travail » en développant la flexibilité, la « satisfaction client » et en modifiant nos organisations du travail.

Cet accord sert en fait la nouvelle stratégie industrielle postale. SUD vous résume l'essentiel

- Fermeture des petits centres courriers et création de grands centres pour préparer les tournées !
- Déploiement de la pause méridienne pour toutes les organisations !
- Déploiement des tournées « prêtes à distribuer », c'est-à-dire que le courrier est livré entièrement trié sur le premier point de distribution !
- Distri Date + : les organisations de travail seraient calibrées avec le trafic du jour. **Attendons nous à être davantage en repos d'office les jours dits « faibles » et peu en repos les jours « forts ».**
- **Extension de la livraison tardive des colis - après 17h et jusqu'à ? - dans les agglomérations et villes moyennes.**
- « La moitié de l'activité d'un facteur.rice sera consacrée à d'autres activités que la distri de courrier » (colis, chrono, remises commentées, catalogues, visites à domicile, etc...). Evaluation en continu par les clients des services réalisés et des réclamations, avec un système intitulé « la voix du client ». **Factéo devient de plus en plus un mouchard...**
- Création de tournées réservées aux « seniors, nouveaux entrants, inaptitudes, agents revenant de longue maladie » et surtout de tournées réservées aux nouvelles constructions. **La Poste ne supprime pas la vente de quartiers, elle réduit le nombre de quartiers à vendre ET le nombre d'acheteurs.**
- Fin de l'anticipation de la baisse des trafic au moment des réorg', en échange d'une « adaptation continue », c'est-à-dire la réorganisation permanente. Comment ? **Grâce à la création de tournées « AJUSTABLES » qui permettront de recharger nos tournées entre deux réorg' et la disparition progressive des « tournées réservées »...**
- Accentuation de la stratégie de « co-construction », pour associer - et donc cautionner - les agents aux réorg', aux découpages, aux positions et tournées supprimées...
- **Création de nouvelles fonctions :** → **Facteurs polyvalents** en 1.2 qui roule sur 12 tournées max, en 1.3 sur 20 tournées max, mais sur tout l'établissement et pas que sur son centre.
→ **Facteurs Service Expert** de 2.1 à 2.3 qui effectue les prestations longues + roule sur plusieurs établissements, soit l'échelle d'un département.
→ **Proposition faite aux titulaires de distribuer une autre tournée, pour 7 euros brut par jour.**



**Pour faire passer la pilule, La Poste accompagne cette stratégie d'un volet « social ».
Même là, c'est loin d'être satisfaisant !**

- 3000 CDI en 2017. Aucun engagement jusqu'à 2021. Par contre La Poste continue de ne remplacer qu'un départ sur 4. Ce qui veut dire 4000 à 5000 départs non remplacés par an jusqu'à 2021 ; **Faites le calcul, le compte n'est pas bon...**
- 30 jours de sécuabilité (gestion et inopinée) max par an. Jusqu'à deux jours consécutifs d'inopinée. Pour quelques centres c'est une avancée, pour d'autres, c'est un recul... **Au bout des 30 jours ? Soit La Poste rallonge les tournées grâce à « l'adaptation continue » (voire plus haut), soit elle nous supprime des jours de repos (double PPH).**
- Une prime de 200 euros brut pour les agents acceptant la pause méridienne, la tournée « prête à distribuer » et la livraison tardive. **200 euros, le prix de la casse de nos métiers...** Bonus Qualité Colis presque inatteignable...
- 32 000 promos en 1.3 : ça c'est le seul vrai point positif. SUD revendique et obtient des promos à l'ancienneté depuis des années, on ne va pas cracher dessus. **ATTENTION, tout le monde ne sera pas 1.3 automatiquement. En tout cas, ça nous permettra de pouvoir revendiquer le 2.1 grade de base pour les facteurs, factrices, agents courrier et de cabine !**

Ne nous laissons pas abuser par la communication simpliste des signataires. Cet accord entérine la stratégie de réductions des coûts et de transformation profonde de nos métiers ! SUD revendique l'arrêt des réorg', que chaque départ soit remplacé, un 13^{ème} mois et des métiers de la distribution au service du public, pas du profit !